|  |
| --- |
| **Helyi**  **Esélyegyenlőségi**  **Program** |
| Bábolna Város Önkormányzata |
| **2013. június** |

Tartalom

[Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) 3](#_Toc495904255)

[Bevezetés 3](#_Toc495904256)

[A település bemutatása 3](#_Toc495904257)

[Értékeink, küldetésünk 6](#_Toc495904258)

[Célok 6](#_Toc495904259)

[A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE) 8](#_Toc495904260)

[1. Jogszabályi háttér bemutatása 8](#_Toc495904261)

[2. Stratégiai környezet bemutatása 8](#_Toc495904262)

[3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége 9](#_Toc495904263)

[4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység 17](#_Toc495904264)

[5. A nők helyzete, esélyegyenlősége 24](#_Toc495904265)

[6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége 26](#_Toc495904266)

[7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége 28](#_Toc495904267)

[8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása 29](#_Toc495904268)

[9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága 29](#_Toc495904269)

[A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) 31](#_Toc495904270)

[1. A HEP IT részletei 31](#_Toc495904271)

[2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) 33](#_Toc495904272)

[3. Megvalósítás 37](#_Toc495904273)

[4. Elfogadás módja és dátuma 41](#_Toc495904274)

# Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

## Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Bábolna Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait[[1]](#footnote-1), valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

## A település bemutatása

Bábolna több száz éves múltat magáénak mondó település. Komárom-Esztergom Megye északnyugati területén fekszik, a 18° hosszúság és a 47° 30’ szélesség mentén. Közúton történő megközelíthetősége igen kedvező. Budapesttől 94,7 kilométerre, Győrtől és Tatától egyaránt körülbelül 30 kilométerre fekszik. Budapestet és Győrt az M1-es autópályán keresztül lehet elérni, melynek csomópontja 5 kilométerre van Bábolnától. Közigazgatási területe 33,59 km2, vagyis 3359 hektár, amelyből 234 hektár belterület, 3113 ha külterület. Lakosainak száma 3855 fő, a népsűrűség 114,8 fő/ km2. A település első okleveles említése 1268-ból származik, melyben pusztaként szerepel. Bábolna jelentős fejlődésen ment keresztül: pusztából 1958-ban község, 1971-ben pedig nagyközség lett, majd 2003-ban városi rangot kapott. A látnivalók közül kiemelkedik a műemlék jellegű Szapáry-kastély, melynek parkjában áll az ország legöregebb, közel 300 éves akácfája. A településtől keletre szabadon látogatható az 1965-ben alapított 20 ha-os arborétum, ahol a leghíresebb bábolnai lovak emlékparkja is megtalálható. Látnivalók közé tartozik még a 2013 tavaszán készült Bábolna nevezetességeit ábrázoló díszfal is. A felújított Lovasmúzeum az egykori Tiszti Kaszinóban kapott helyet, mely a Ménesbirtok történetét mutatja be. Előzetes bejelentkezéssel a Vadászmúzeum, a Kocsimúzeum**,** valamint a lovarda és az istállók is megtekinthetők. Az 1982-ben, istállóból kialakított 176 férőhelyes kamaraszínházban a színházi előadások mellett a helyi vállalatok konferenciái és továbbképzései is megrendezésre kerülnek. A város területén a történelmi egyházak épületei közül megtalálható a katolikus és a református templom és kápolna.

A város demográfiai adatai az elmúlt években a következőképpen alakultak, a lakónépesség tekintetében:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Fő** | **Változás** |
| 2007 | 3763 |  |
| 2008 | 3756 | 100% |
| 2009 | 3688 | 98% |
| 2010 | 3630 | 98% |
| 2011 | 3654 | 101% |
| 2012 | 3598 | 98% |
| 2013 | 3785 | 105% |
| 2014 | 3789 | 100% |
| 2015 | 3840 | 101% |
| 2016 | 3637 | 95% |

Forrás: TeIR, Helyi adatgyűjtés

Forrás: TeIR, Helyi adatgyűjtés

A táblázatból és a diagramból is látszik, hogy 2009-ben a lakónépesség 3700 fő alá csökkent, majd 2013-ban újra növekedésnek indult, ám 2016-ban ismét jelentős visszaesés következett be.

Az állandó népességen belül a nemek és a különböző korcsoportok megoszlása a 2016. évben:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **fő** | | | **%** | |
| **nők** | **férfiak** | **összesen** | **nők** | **férfiak** |
| nő | 1883 | 1754 | 3637 | 52% | 48% |
| 0-2 évesek |  |  |  |  |  |
| 0-14 éves | 221 | 235 | 456 | 48% | 52% |
| 15-17 éves | 106 | 71 | 177 | 60% | 40% |
| 18-59 éves | 1059 | 1099 | 2158 | 49% | 51% |
| 60-64 éves | 168 | 114 | 282 | 60% | 40% |
| 65 év feletti | 329 | 235 | 564 | 58% | 42% |

Forrás: TeIR, KSH

A táblázatból kitűnik, hogy Bábolnán a női, férfi nem százalékos aránya többé-kevésbé megegyezik, igaz a 60 év feletti korosztálynál a nők aránya magasabb, ami a férfiak korábbi halálozásával magyarázható.

A nemek megoszlásának vizsgálata után érdemes foglalkozni településünk öregedési indexével is, melynek során a 65 év feletti állandó lakosok számát viszonyítjuk a 0-14 éves állandó lakosok számához. Ez az index megmutatja, hogy településünkre mi a jellemző: amennyiben az index 100 alatti értéket mutat, akkor a településszerkezet fiatalosnak tekinthető, amennyiben pedig 100 feletti értéket mutat, akkor a település elöregedő.

Az öregedési index alakulását Bábolnán az elmúlt években a következő diagram és táblázat segítségével tudjuk szemléltetni:

Forrás: TeIR, KSH

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **65 év feletti állandó lakosok száma (fő)** | **0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)** | **Öregedési index (%)** |
| 2008 | 422 | 535 | 78,9% |
| 2009 | 447 | 502 | 89,0% |
| 2010 | 466 | 487 | 95,7% |
| 2011 | 472 | 465 | 101,5% |
| 2012 | 468 | 474 | 98,7% |
| 2013 | 318 | 453 | 70% |
| 2014 | 789 | 431 | 183% |
| 2015 | 826 | 439 | 188% |
| 2016 | 564 | 456 | 124% |

Forrás: TeIR, KSH

Mint láthatjuk a gyermekkorúak száma csökkent, az időskorúak száma nőtt, az öregedési index pedig az utóbbi években meghaladta a száz százalékot, és ezen tény miatt a lakosság öregedőnek tekinthető.

Valószínűsíthető, hogy a 2008-as világgazdasági válság begyűrűző utóhatásaként évről-évre csökkent a gyermekvállalási kedv a fiatalok körében, az idősek száma a vizsgált időszakban növekedni látszik.

Ha a település vonzerejét vizsgáljuk, akkor össze kell hasonlítanunk a belföldi vándorlásokat, melynek során a kimutatott odavándorlásokból kivonjuk az elvándorlásokat.

A statisztikai adatok tükrében a következő adatok állnak rendelkezésünkre a témával kapcsolatban:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **állandó jellegű odavándorlás** | **elvándorlás** | **egyenleg** |
| 2008 | 64 | 80 | -16 |
| 2009 | 58 | 85 | -27 |
| 2010 | 58 | 83 | -25 |
| 2011 | 66 | 72 | -6 |
| 2012 | 72 | 80 | -8 |
| 2013 | 44 | 71 | -27 |
| 2014 | 57 | 74 | -17 |
| 2015 | 74 | 87 | -13 |

Forrás: TeIR, KSH

A rendelkezésre álló adatok tükrében a városban inkább elvándorlás figyelhető meg.

A következő érdekes adat a természetes szaporodás alakulása lehet, melynek értékét úgy számoljuk ki, hogy az élve születések számából, kivonjuk a halálozások számát.

Az eddigi adatokat tekintve nyilvánvaló, hogy nem számíthatunk pozitív egyenlegre:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **élve születések száma** | **halálozások száma** | **természetes szaporodás (fő)** |
| 2008 | 35 | 41 | -6 |
| 2009 | 27 | 46 | -19 |
| 2010 | 28 | 31 | -3 |
| 2011 | 23 | 45 | -22 |
| 2012 | 35 | 51 | -16 |
| 2013 | 19 | 49 | -30 |
| 2014 | 27 | 49 | -22 |
| 2015 | 31 | 51 | -20 |

Forrás: TeIR, KSH

Látható, hogy az elmúlt években a halálozások száma mindig meghaladta a születések számát.

A lakónépességről levont következtetés alapján sajnos a népesség fogyásáról kell beszélnünk, mely egyértelműen a születésszám csökkenéséből, a halálozási arányszám növekedéséből és a bevándorlásszám csökkenéséből ered.

Sajnos a társadalomban előforduló problémák a várost sem kerülték el, de a lakosok bíznak a javulásban.

## Értékeink, küldetésünk

Fontosnak tartjuk a lakosság társadalmi összefogását, az önkormányzati intézmények részvételét és együttműködését a program megvalósítása érdekében. A város kiemelt figyelmet fordít a hagyományok ápolására. A kormány a 114/2013. (IV. 16.) Korm. rendeletével települési értéktár létrehozásával lehetőséget biztosított a magyar nemzeti értékek és a hungarikumok gondozására. Bábolna város is megalakította helyi értéktárát, melybe értékként felvételre került az Öreg akác a Ménesbirtok udvarán, a Szapáry kastély a lovardával, a Kaszinó épülete, a Kocsimúzeum, az Arborétumban található Híres lovak emlékhelye, a Helytörténeti gyűjtemény Böröcz Ferenc adattárával, a Bábolnai Televízió Nonprofit Kft. digitális archívuma, a Bábolnai Fórum korábbi számai.

Az önkormányzat célja, hogy a település minden lakója számára elérhetővé tegye a közszolgáltatásokat, biztosítsa az idősek, a fogyatékkal élők, nők, gyerekek romák és mélyszegénységben élők esélyegyenlőségét az élet különböző területein. A program tartalmazza a helyzetelemzést a városra vonatkozóan és a feltárt problémákra vonatkozó cél-és feladat-meghatározásokat.

## Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Bábolna Város Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,

a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,

a diszkriminációmentességet,

szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

**A HEP helyzetelemző részének célja**

Elsődleges célunk számba vennia 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

**A HEP IT célja**

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

## A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

### 1. Jogszabályi háttér bemutatása

* 1. **A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása**

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

* a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
* a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

* a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
* a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
* a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
* a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
* az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
* a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
* a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

**1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.**

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. §-ával a helyi önkormányzat öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el. A helyi esélyegyenlőségi program a törvény és a 2/2012.(VI.05.) EMMI rendelet alapján a következő célcsoportokra terjed ki:

Romák/mélyszegénységben élők, idősek, gyermekek, nők és fogyatékkal élők.

### 2. Stratégiai környezet bemutatása

**2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal**

Bábolna Város Önkormányzata Költségvetési Koncepcióval, Gazdasági Programmal, Településrendezési tervvel, Településszerkezeti Tervvel, Településfejlesztési Koncepcióval és Integrált Településfejlesztési Stratégiával rendelkezik és helyi szociális rendeletet is alkotott, jelen program mindezeket a helyi rendeleteket figyelembe veszi és azokkal illeszkedik.

**2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása**

Bábolna Város Önkormányzata 2013. február 25-től Bana községgel tart fent közös önkormányzati Hivatalt. A nappali ellátást a Bábolnai Alapszolgáltatási Központ végzi.

A gyermekjóléti és a családsegítő szolgáltatást szintén az Alapszolgáltatási Központ végzi a településen. A településen óvoda és általános iskola is működik. Az általános iskolába a bábolnai gyermekeken kívül a környező településekről, Banáról, Bőnyről is járnak ide gyermekek, az intézmény 2013. január 01-től állami fenntartásba került. A helyi óvoda a Százszorszép Óvoda és Bölcsőde nevet viseli, és mint a nevéből is kiderül bölcsődeként is funkcionál a településen. A településen található az egészségügyi szolgáltatásoknak helyt adó Kardirex Egészségügyi Központ. A háziorvosi ellátást két háziorvos vállalkozás formájában biztosítja, mindketten egy-egy asszisztenst foglalkoztatnak. A településen kettő önálló fogászati szakrendelés működik szintén önálló vállalkozás formájában, saját asszisztenciával. Az egészségügyi alapellátási tevékenységek kiegészítéseként gyermekorvosi szolgáltatás működik szintén önálló vállalkozásban és saját asszisztenciával, továbbá egy védőnő teljesít szolgálatot.

**2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása**

A helyi esélyegyenlőségi programhoz az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszeren (TeIR) és helyi adatgyűjtésen keresztül sikerült adatokat gyűjteni a településre vonatkozóan. A helyi adatgyűjtéshez a Közös Önkormányzati Hivatal, a Bábolnai Százszorszép Óvoda és Bölcsőde, a Bábolnai Általános Iskola, a Bábolnai Alapszolgáltatási Központ, a Védőnői Szolgálat, valamint a Közép-Dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Komáromi Kirendeltsége nyújtott segítséget. Minden táblázat alatt feltüntetésre kerül az adatforrás eredete, a romákra és a fogyatékosokra vonatkozóan nem sikerült adatokat gyűjteni, ez az elkövetkező időszakra vonatkozóan az ő esetükben az adatok gyűjtése, felmérés készítése lesz az elsődleges feladat.

### 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

**3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet**

Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység. Nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de sajnos egyre inkább városunk hétköznapi életének a jelensége is, hogy többen a létminimum szintje alatt élnek, és esélyük sincs arra, hogy ebből kilépjenek. Okai főképpen a munkanélküliség, a munkaerő-piaci esélyek szűkülése, képzési hiányosságok, közüzemi és hiteltartozások. Kilátástalan helyzetben lévő lakótársaink között jelentős hányadban vannak olyanok is, akik önhibájukból kerültek nehéz helyzetbe. A megváltozott foglalkoztatási viszonyokhoz nem képesek alkalmazkodni, mentális vagy fizikális okokból nem képesek megfelelően dolgozni, állandó munkahelyre nem számíthatnak, vagy meggondolatlanul több személyi kölcsönt is igénybe vettek, közüzemi tartozásokat halmoztak fel. Ezeket a kialakult állapotokat a számukra nyújtott családgondozással és tanácsadással sem sikerült megelőznünk.

**3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció**

A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Mötv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

*a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya*

Ezek az adatok arra mutatnak rá, hogy a teljes lakónépességhez képest milyen arányú a nyilvántartott foglalkoztatottak, munkanélküliek és tartós munkanélküliek száma.

Bábolnán az elmúlt években a nyilvántartott álláskeresők száma és aránya a következőképpen alakult:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **év** | **15-64 év közötti lakónépesség (fő)** | | | **nyilvántartott álláskeresők száma (fő)** | | | | | |
| **nő** | **férfi** | **összesen** | **nő** | | **férfi** | | **összesen** | |
| **fő** | **fő** | **fő** | **fő** | **%** | **fő** | **%** | **fő** | **%** |
| 2012 | 1363 | 1337 | 2700 | 73 | 5,4% | 47 | 3,5% | 120 | 4,4% |
| 2013 | 1265 | 1247 | 2514 | 30 | 2,4% | 32 | 2,6% | 62 | 2,5% |
| 2014 | 1261 | 2368 | 3629 | 24 | 1,9% | 35 | 2,8% | 59 | 1,6% |
| 2015 | 1237 | 1246 | 2483 | 27 | 2,2% | 26 | 2,1% | 53 | 2,1% |

***Forrás: TeIR, KSH***

A táblázatból látható, hogy 2012-től csökkent a nyilvántartott álláskeresők száma.

A nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportos bontásban a következő képet mutatja:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **2012** | **2013** | **2014** | **2015** |
| **nyilvántartott álláskeresők száma összesen** | **fő** | **120** | **62** | **59** | **53** |
| 20 éves és fiatalabb | fő | 12 | 0 | 0 | 0 |
| % | 10,0% | 0% | 0% | 0% |
| 21-25 év | fő | 24 | 10 | 9 | 4 |
| % | 20,0% | 16% | 15% | 8% |
| 26-30 év | fő | 12 | 5 | 2 | 7 |
| % | 10,0% | 8% | 3% | 13% |
| 31-35 év | fő | 17 | 8 | 4 | 4 |
| % | 14,2% | 13% | 7% | 8% |
| 36-40 év | fő | 7 | 4 | 7 | 5 |
| % | 5,8% | 6% | 12% | 9% |
| 41-45 év | fő | 11 | 7 | 6 | 5 |
| % | 9,2% | 11% | 10% | 9% |
| 46-50 év | fő | 12 | 6 | 4 | 6 |
| % | 10,0% | 10% | 7% | 11% |
| 51-55 év | fő | 10 | 5 | 10 | 4 |
| % | 8,3% | 8% | 17% | 8% |
| 56-60 év | fő | 15 | 13 | 12 | 6 |
| % | 12,5% | 21% | 20% | 11% |
| 61 év felett | fő | 0 | 2 | 3 | 9 |
| % | 0,0% | 3% | 5% | 17% |

***Forrás: KSH***

A táblázatból is látható, hogy 2012-2015 között javulás figyelhető meg, kiugróan magas érték nem figyelhető meg egy korcsoport körében sem a többiekéhez viszonyítva.

A tartósan állás, munka nélkül élők arányai a következőképpen alakultak településünkön:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **év** | **nyilvántartott/regisztrált munkanélküli** | | | **180 napnál régebben regisztrált munkanélküli** | | | | | |
| **fő** | | | **fő** | | | **%** | | |
| **nő** | **férfi** | **összesen** | **nő** | **férfi** | **összesen** | **Nő** | **férfi** | **összesen** |
| 2012 | 73 | 47 | 120 | 19 | 20 | 39 | 26% | 43% | 33% |
| 2013 | 30 | 32 | 62 | 13 | 10 | 23 | 43% | 31% | 37% |
| 2014 | 24 | 35 | 59 | 11 | 11 | 22 | 46% | 31% | 37% |
| 2015 | 27 | 26 | 53 | 12 | 8 | 20 | 44% | 31% | 38% |

***Forrás: KSH***

Elmondható, hogy a tartós munkanélküliek körében a nők a férfiaknál nehezebb helyzetben vannak. Melynek oka az országos átlagnak megfelelően a nők rosszabb munkaerő-piaci helyzetére enged következtetni.

Vessünk egy pillantást a nyilvántartott pályakezdő álláskeresők helyzetére:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **év** | **18-29 évesek száma** | | | **Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma** | | | | | |
| **nő** | **férfi** | **összesen** | **nő** | | **Férfi** | | **összesen** | |
| **fő** | **fő** | **fő** | **fő** | **%** | **fő** | **%** | **fő** | **%** |
| 2012 | 307 | 318 | 625 | 12 | 3,9% | 14 | 4,4% | 26 | 4,1% |
| 2013 | 269 | 295 | 564 | 5 | 1,9% | 4 | 1,4% | 9 | 1,6% |
| 2014 | 267 | 297 | 564 | 3 | 1,1% | 4 | 1,3% | 7 | 1,2% |
| 2015 | 257 | 291 | 548 | 3 | 1,2% | 2 | 0,7% | 5 | 0,9% |

***Forrás: KSH***

A táblázatból jól látható, hogy a pályakezdők körében a nők és férfiak többnyire egyforma mértékben nem tudnak elhelyezkedni. A 2012-s év viszont kiugróan magas adatokat tartalmaz, ami a fiatalok nehéz elhelyezkedési lehetőségeire utal.

*b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága*

Érdemes megvizsgálni azt is, hogyan alakul az iskolai végzettség az érintettek körében, az alacsony iskolai végzettségűek jelenléte a következő az országos népszámlálási adatok alapján:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **év** | **15 éves és idősebb lakosság száma összesen** | | | **15-X éves legalább általános iskolát végzettek száma** | | | **általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők 15-x évesek száma** | | | | | |
| **összesen** | **nő** | **férfi** | **összesen** | **nő** | **férfi** | **Összesen** | | **nő** | | **férfi** | |
|  | fő | fő | fő | fő | fő | fő | fő | % | fő | % | fő | % |
| 2001 | 3164 | 1646 | 1518 | 2963 | 1515 | 1448 | 201 | 6,4% | 131 | 8,0% | 70 | 4,6% |
| 2011 | 3198 | 1671 | 1527 | n.a | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. |

***Forrás: TeIR, KSH Tatabánya***

A nyilvántartott álláskeresők körében a következőképpen alakult az iskolai végzettség az elmúlt években:

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **év** | **nyilvántartott álláskeresők száma összesen** | **A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint** | | | | | |
| **8 általánosnál alacsonyabb végzettség** | | **8 általános** | | **8 általánosnál magasabb iskolai végzettség** | |
| **Fő** | **fő** | **%** | **fő** | **%** | **fő** | **%** |
| 2012 | 120 | 1 | 0,8% | 35 | 29,2% | 84 | 70,0% |
| 2013 | 62 | 1 | 1,6% | 17 | 27,4% | 44 | 71,0% |
| 2014 | 59 | 1 | 1,7% | 16 | 27,1% | 42 | 71,2% |
| 2015 | 53 | 1 | 1,9% | 14 | 26,4% | 38 | 71,7% |

Forrás: KSH

A nyilvántartott álláskeresők száma a vizsgált időszakban csökkent, a magasabb iskolai végzettséggel rendelkezők körében nagyobb arányban fordul elő a munkanélküliség, ennek oka lehet az is, hogy a legtöbb ember nyolc általános iskolánál magasabb végzettséggel rendelkezik és nagyon alacsony azoknak az embereknek az aránya akik csak nyolc általános iskolai vagy ennél is kevesebb végzettséggel rendelkeznek.

*c) közfoglalkoztatás*

A bábolnai önkormányzat folyamatosan részt vesz a közfoglalkoztatás megvalósításában, ezzel is segítve a rászoruló embereket.

*d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)*

Bábolna jónak mondható munkaügyi helyzetben van, helyben is található munkalehetőség, több multinacionális cég rendelkezik telephellyel a településen, ezen kívül számos ipari és gyártó cég választotta telep-és gyártóhelyéül a várostól kb. 30km-re elhelyezkedő Győrt, vagy Komáromot.

*e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük.*

Ilyen jellegű program nincs a településen.

*f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)*

A bábolnai önkormányzat folyamatosan részt vesz a közfoglalkoztatás megvalósításában, együttműködik a Közép-Dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Komáromi Kirendeltségével. A Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat is folyamatosan igyekszik munkalehetőségeket felkutatni.

*g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása*

Bábolnán a roma lakosság jelenléte nem meghatározó, az önkormányzat saját fenntartású intézményeiben mindenkit (így a romákat és a mélyszegénységben élőket is) egyenlő esélyekkel foglalkoztatnak. A romák tényleges számának kimutatása pontosan nem meghatározó, mivel a 2001-es népszámlálás adatai alapján, településünkön senki nem vallotta magát romának, a 2011-es népszámláláson a megye összlakosságából mindössze 1241 fő vállalta nemzetiségi hovatartozásukat e népcsoportból..

*h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén*

Városunkban nincs jelen a lakosság munkaerőpiacról történő kiszorítása, sem egészségi állapottal, sem származással, sem pedig az életkorral összefüggő okok miatt. A helyi, saját fenntartású intézményekbe az önkormányzat folyamatosan törekszik a helybéli lakosok foglalkoztatására.

**3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások**

Bábolna Város Önkormányzata helyi szociális rendeletében szabályozza a helyben elérhető ellátások formáit, a személyes gondoskodást nyújtó ellátásokat, valamint e szolgáltatások igénybevételére vonatkozó eljárási rendelkezéseket összhangban a központi jogszabályokkal.

Az álláskeresési segélyben részesülők száma a 15-64 évesig terjedő korosztály körében a következő képet mutatja:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **év** | **15-64 év közötti lakónépesség (fő)** | | | **nyilvántartott álláskeresők száma (fő)** | | | | | |
| **nő** | **férfi** | **összesen** | **nő** | | **férfi** | | **összesen** | |
| **fő** | **fő** | **fő** | **fő** | **%** | **fő** | **%** | **fő** | **%** |
| 2012 | 1363 | 1337 | 2700 | 49 | 3,6% | 54 | 4,0% | 103 | 3,8% |
| 2013 | 1265 | 1247 | 2514 | 30 | 2,4% | 32 | 2,6% | 62 | 2,5% |
| 2014 | 1261 | 2368 | 3629 | 24 | 1,9% | 35 | 2,8% | 59 | 1,6% |
| 2015 | 1237 | 1246 | 2483 | 27 | 2,2% | 26 | 2,1% | 53 | 2,1% |

***Forrás: KSH***

A **regisztrált munkanélküliek** **száma** az álláskeresési járadékra jogosultakhoz viszonyítva az elmúlt években a következőképpen alakult:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **év** | **nyilvántartott álláskeresők száma** | **álláskeresési járadékra jogosultak** | |
| **fő** | **fő** | **%** |
| 2012 | 120 | 21 | 17,5% |
| 2013 | 62 | 19 | 30,6% |
| 2014 | 59 | 26 | 44,0% |
| 2015 | 53 | 25 | 47,1% |

***Forrás: KSH***

A táblázatból is látható, hogy a nyilvántartott álláskeresők közül évről-évre egyre kevesebben váltak jogosulttá az álláskeresési járadékra, ami összeköthető a jogosultsági feltételek folyamatos szigorításával.

A következőkben településünkön a rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesültek számát vizsgáljuk meg, mely adatok megmutatják, hogy településünkön e támogatási formák milyen mértékben vannak jelen:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **év** | **rendszeres szociális segélyben részesülők** | | **Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresési támogatás)** | | **Azoknak a száma, akik 30 nap munkaviszonyt nem tudtak igazolni és az FHT jogosultságtól elesett** | **Azoknak a száma, akiktől helyi önkormányzati rendelet alapján megvonták a támogatást** |
| **fő** | **15-64 évesek %-ában** | **fő** | **munkanélküliek %-ában** |
| 2012 | 3 | 0,1% | 17 | 16,5 | 0 | 0 |
| 2013 | 3 | 0,1% | 19 | 30,6% | 0 | 0 |
| 2014 | 3 | 0,1% | 9 | 15,3% | 0 | 0 |
| 2015 | 3 | 0,08% | 15 | 28,3% | 0 | 0 |

***Forrás: Helyi, önkormányzati adatok***

A táblázatból látható, hogy településünkön évről –évre csökkent a rendszeres szociális segélyben részesültek száma. A rendszeres szociális segélyben részesülők azok az emberek, akik nagyon hátrányos munkaerő-piaci helyzetben vannak, nem munkavállalók, nem egészségkárosodottak és nem támogatott álláskeresők, de még aktív korúak. A foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők száma azonban évről évre emelkedett.

A 15-64 éves, aktív korosztályhoz viszonyítva, mint az a táblázatból is látszik elenyésző számban vannak jelen településünkön, ami szerencsés helyzetnek mondható.

**3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció**

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

*a)* bérlakás-állomány

A bábolnai önkormányzat tulajdonában összesen 4 lakás van, melyek szolgálati lakásként, illetve önkormányzati bérlakásként funkcionálnak.

*b)* szociális lakhatás

Szociális lakhatásra nincs lehetőség településünkön.

*c)* egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Nincs ilyen a településünkön

*d)* lakhatást segítő támogatások

A helyi önkormányzati rendelet a rászorulók számára lehetőséget biztosít lakásfenntartási támogatás igénybevételére és első lakáshoz jutáshoz visszatérítendő támogatást vagy lakásfelújításhoz támogatási lehetőséget.

*e)* eladósodottság

Adósságkezelési szolgáltatás nem működik településünkön.

Adósságkezelési szolgáltatást csak a fővárosi kerületi önkormányzatok és a negyvenezernél több állandó lakossal rendelkező települések önkormányzatainak kötelező nyújtani. Más települések önkormányzatai adósságkezelési szolgáltatást akkor nyújthatnak, ha az adósságkezelési szolgáltatás működtetéséről önkormányzati rendeletet alkotnak, adósságkezelési tanácsadást működtetnek, továbbá az adósságcsökkentési támogatás nyújtásához saját forrást különítenek el. [Szt. 55/C. § (1)- (2)]

Az d. és az e. pontokhoz a következő táblázat áll a rendelkezésünkre:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **év** | **lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma** | **adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma** |
| 2013 | 45 | 0 |
| 2014 | 61 | 0 |
| 2015 | 29 | 0 |

***Forrás: Önkormányzati adatok***

*g)* lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Bábolnához több puszta is tartozik: Farkaskút Puszta, Kajánd puszta, Ritter puszta, Darányi puszta, Csemerház puszta, Mihályház puszta, Kisbábolna puszta. Ezek közül a legnagyobb Farkaskút puszta. A lakások komfortfokozata, felszereltsége nagy különbségeket mutat. Sok család rendelkezik személygépkocsival, akik nem, azok buszközlekedést tudnak igénybe venni. A szolgáltatások közül minden Bábolnán vehető igénybe. A pusztákon az áramszolgáltatás elérhető, gáz szolgáltatás nincsen kiépítve, a vízszolgáltatás mindenhol megoldott.

**3.5 Telepek, szegregátumok helyzete**

Telep jellegű elkülönülés nincs jelen településünkön.

Településünkön nem beszélhetünk szegregált lakóterületekről, ahol egyes védett tulajdonságokkal rendelkező csoportok (főleg etnikai csoportok) egyes településrészen belül elkülönülnének.

**3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés**

*a)* az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

A településen az egészségügyi szolgáltatást két háziorvos vállalkozás formájában biztosítja, mindketten egy-egy asszisztenst foglalkoztatnak. Egy gyermekorvos és egy védőnő dolgozik településen, akik szintén saját vállalkozás formájában működnek a településen.

Egyéb szakorvosi ellátások, és a munkaidő utáni orvosi ügyelet Győrben vehető igénybe. Kórházi ellátások a győri Petz Aladár Megyei Oktatókórházban vehetők igénybe.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **év** | **Felnőttek és gyermekek részére tervezett háziorvosi szolgálatok száma** | **Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma** | **házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma** |
| 2013 | 0 | 2 | 1 |
| 2014 | 0 | 2 | 1 |
| 2015 | 0 | 2 | 1 |
| 2016 | 0 | 2 | 1 |

***Forrás: Helyi adatok***

*b)* prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való

A védőnő folyamatosan tisztasági vizsgálatokat, szűréseket, valamint egészségnevelő előadásokat tart az oktatási-nevelési intézményekben. A különféle szűrőprogramokban és az iskolai és óvodai egészségügyi ellátásban a háziorvosok is tevékenyen részt vesznek, a legjobb szaktudásuk szerint.

*c)* fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Ezen ellátásokhoz történő hozzáférési lehetőségekről az önkormányzat a Bábolnai Közös Önkormányzati Hivatalban és egyéb intézményein (Alapszolgáltatási Központ, Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat, Védőnői Szolgálat) keresztül tájékoztatja a lakosságot. Bizonyos esetekben az önkormányzati intézményekben dolgozók együttműködnek és közösen segítik az arra rászorulókat a problémáik megoldásában.

*d)* közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A település törekszik az egészséges táplálkozás szempontjait figyelembe venni a nyersanyagok vásárlásánál.

*e)* sportprogramokhoz való hozzáférés

Településünkön működik **a Bábolnai Sport Egyesület**, mely az év folyamán többször is programokat szervez a rendszeresen nem sportoló lakosok számára is.(pl.: családi nap a sportkörrel, majális).. Tovább színesítik a helyi közéletet és erősítik a mozgás és a művészet iránti szeretet is a **helyi néptáncegyüttes (Cseperedők)**, és a **Ti Amo Modern Táncsoport**. Mindezeken kívül lehetőség van a helyi konditerem és a tekepálya használatára.

*f)* személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A településen Alapszolgáltatási Központ, Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat működik, melyeken keresztül biztosított közvetlenül illetve közvetetten is biztosított a szociális szolgáltatásokhoz történő hozzáférés.

*g)* hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Intézményeink szakmai munkájukat szigorúan az etikai normák szerint végzik, különös tekintettel a szociális intézményekre, ahol kötelező a Szociális Munka Etikai Kódexének előírásait betartani. A Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat működési dokumentumaiban pontosan kitér a panaszjog gyakorlásának a módjaira.

*h)* pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

- A Védőnői Szolgálat és a Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat folyamatosan gyűjt és oszt szét adományokat a rászorulók körében és igyekszik olcsó albérleti lehetőségeket is felkutatni.

- Az Alapszolgáltatási Központ munkatársai az idős, elesett embereknek a házi segítségnyújtás keretein belül segítenek az élet mindennapi problémáinak a megoldásában

- A település egészségügyi dolgozói különös figyelmet fordítanak a gyermekekre és az idős, elesett emberekre.

**3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása**

*a)* közösségi élet színterei, fórumai

Településünkben igen színes közösségi élet zajlik, melyben nagy szerepe van a Bábolna Városi Könyvtár, Művelődési- és Sportközpont intézményének, ők szervezik a város kulturális és ünnepi eseményeit. Emellett működik a Bábolnai Televízió Nonprofit Kft., akik szerkesztik a helyi újságot (Bábolna Fórum), melyből a lakosság részletesen tájékozódhat az önkormányzat munkájáról és a településsel kapcsolatos fontosabb eseményekről. Mindezeken kívül összefogják a helyi szervezeteket akik felpezsdítik a település kulturális életét ők a következők:

**1. Bábolnai Borbarátok Egyesülete**   
2007. december 7-én 19 fővel megalakult a Borbarátok Egyesülete Bábolnán. Az egyesület célja a a környékbeli szőlő- és bortermelő gazdák szakmai színvonalának emelése, szakmai tárgyú előadások szervezése, borversenyek, borkóstolók rendezése, borrend létrehozása, a kulturált borfogyasztás megvalósítása, a gasztronómiai programok elősegítése

**2. Bábolnai Mérföldkő Turisztikai Csoport**   
2010. november 12-én 29 fővel alakult meg.  
A turisztikai csoport civil kezdeményezéssel, de önkormányzati támogatással jött létre olyan személyekből, akik szeretik a természetjárást, a túrázást, és tenni szeretnének a lakóhelyükért.

**3. Ölbő-tavi Aranyhal Horgászegyesület**   
Egyesületük 2004-től bérleményként üzemelteti a horgásztavat az állami tulajdonú Bábolna Nemzeti Ménesbirtoktól. A horgásztó Bábolna várost déli irányban elhagyva 7,1 km-re a 81.számú főútra vezető üzemi út mellett található. Vízfelülete 12,877 ha., átlagos vízmélysége 1,17 m. Az Ölbői-tó vízellátását természetes vízzel a Bakonyér biztosítja, melynek vízminősége halgazdálkodási szempontból kedvező. A horgásztó partját nádas, sásos, gyékényes növénytársulások szegélyezik, a tó közepén két sziget található. A horgászok kényelmét nádtetős beállók szolgálják.

**4. Cseperedők Néptánc Közhasznú Egyesület**  
A Cseperedők Néptánccsoport 1995-ben alakult, 2007-től a Cseperedők Néptánc Közhasznú Egyesület biztosítja számukra az anyagi hátteret. Programjaik szervezésében és lebonyolításában a táncosok és szüleik mindig aktívan vesznek részt. Jelenleg 3 csoportban, 50 fővel dolgoznak. Céljuk a magyar népi hagyományok, énekek, zenék, táncok, mesterségek ápolása, megőrzése és minél szélesebb körben való megismertetése.

**5. Bábolnai Vöröskereszt Alapszervezete**  
A településen egészségmegőrző programokat, véradást és különböző szűrővizsgálatokat szerveznek.

**6.** **Ti Amo Modern Tánccsoport**

Rendszeres vendégei a település kulturális eseményeinek, kistérségi jeles napoknak, megyei rendezvényeknek.

*b)* közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Településünkről elmondható, hogy összetartó település etnikai konfliktusok nincsenek.

*c)* helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Ennél a pontnál két helyben működő szervezetet tartunk fontosnak kiemelni:

**1. Bábolnai Önkéntes Tűzoltóság**   
  
Az egyesületként működő tűzoltóság közreműködik a település és a környékbeli falvak mentő tűzvédelmében és műszaki mentésében.

**2. Bábolnai Polgárőr Egyesület**

Az egyesület évek óta egyre hatékonyabban védi Bábolna és környezete közbiztonságát. Az egyesület önkéntesei a folyamatos járőrözés mellett a rendvédelmi szervekkel közös munkát végeznek, s a városi rendezvényeken folyamatosan közreműködnek.

**3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal**

Bábolnán nem működik roma nemzetiségi önkormányzat és a roma lakosság jelenléte sem számottevő.

**3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

|  |  |
| --- | --- |
| **A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön** | |
| **beazonosított problémák** | **fejlesztési lehetőségek** |
| A felnőttoktatással kapcsolatosan nem áll rendelkezésre információ | Az önkormányzat felnőttképzési program megvalósítása érdekében felméri az igényeket és felveszi a kapcsolatot felnőttképzési intézményekkel |
| A pusztákon élők életkörülményeinek javítása | Az önkormányzat megvizsgálja, hogy milyen pályázati lehetőségek állnak rendelkezésre |

### 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

**4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)**

*a)* veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossággal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete:

A gyermekek veszélyeztetettségéhez elsősorban a következő okok járulnak hozzá településünkön, melyek általános problémáknak is tekinthetők:

- *a szülők életmódjából fakadó problémák*

*- közüzemi vagy egyéb hátralékok nagymértékű felhalmozódása*

*- magatartási problémák*

*- egészségtelen, zsúfolt nem megfelelő lakáskörülmény*

*- tartós munkanélküliség*

A veszélyeztetettséggel kapcsolatban kell említést tenni, a **hátrányos, illetve a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekekről**, hátrányos helyzetű az összes rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és az, akit – a tavalyi év folyamán még - a gyámhivatal szociális körülményei miatt védelembe vett.

**Halmozottan hátrányos helyzetű** az a gyermek, az a tanuló, aki rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül ***és*** akinek a törvényes felügyeletét ellátó szülője óvodás gyermek esetén a gyermek három éves korában, tanuló esetében a tankötelezettség beállásának időpontjában legfeljebb az **iskola nyolcadik évfolyamán folytatott tanulmányait fejezte be** sikeresen. Halmozottan hátrányos helyzetű az a gyermek, az a tanuló is, akit tartós nevelésbe vettek. A halmozottan hátrányos helyzet megállapításához nyilatkozatot kell tennie a szülőnek az iskolai végzetségével kapcsolatban.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **év** | **védelembe vett 18 év alattiak száma** | **Megszűntetett esetek száma a 18 év alatti védelembe vettek közül** | **veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma** |
| 2013 | 5 | 2 | 6 |
| 2014 | 6 | 2 | 7 |
| 2015 | 10 | 1 | 11 |

***Forrás: TeIR, KSH***

*b)* rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **év** | **Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma** | **Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma** | **Kiegészítő gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma** | **Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma** | **Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma** |
| 2013 | 63 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2014 | 60 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2015 | 56 | 0 | 0 | 0 | 0 |

***Forrás: Helyi Önkormányzat***

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők számának és a veszélyeztetett kiskorúak számának alakulásában az utóbbi években nem figyelhettünk meg jelentős változást. A felmerülő problémák több esetben nem szűnnek meg és újra is termelődnek.

*c)* gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

*d)* kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **év** | **Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda** | **Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam** | **50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-8. évfolyam** | **Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma** | **Óvodáztatási támogatásban részesülők száma** | **Nyári étkeztetésben részesülők száma** |
| 2013 | 48 | 41 | 46 | 141 | 48 | 0 |
| 2014 | 49 | 42 | 47 | 162 | 49 | 0 |
| 2015 | 99 | 49 | 34 | 190 | 99 | 0 |
| 2016 | 106 | 37 | 35 | 210 | 106 | 0 |

***Forrás: Bábolnai Általános Iskola, Önkormányzat***

*e)* magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Jelenleg nincsen nem magyar állampolgár az intézményeinkben.

**4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége**

Ilyen lakókörnyezetben élő gyermek nincs a településünkön.

**4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossággal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése**

*a)* védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| év | védőnők száma | 0-3 év közötti gyermekek száma | átlagos gyermekszám védőnőnként |
| 2013 | 1 | 83 | 194 |
| 2014 | 1 | 88 | 202 |
| 2015 | 1 | 81 | 201 |
| 2016 | 1 | 86 | 202 |

***Forrás: Védőnői Szolgálat***

Településünkön évek óta bevált gyakorlat szerint védőnő látja el a védőnői feladatokat, Bábolnán és a hozzá tartozó pusztákon.

*b)* gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A településen 2 háziorvos működik, valamint 1 gyermekorvos. A gyermekek ellátását teljes mértékben a gyermekorvos végzi, mint ahogy azt az alábbi táblázat is mutatja.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **év** | **Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis/ok száma** | **Háziorvos által ellátott személyek száma** | **Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma** | **Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma** |
| 2013 | 0 | 3156 | 453 | 0 |
| 2014 | 1 | 3150 | 431 | 0 |
| 2015 | 1 | 3124 | 439 | 0 |
| 2016 | 0 | 3118 | 452 | 0 |

***Forrás: önkormányzati adatgyűjtés***

*c)* 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **év** | **bölcsődék száma** | **bölcsődébe beírt gyermekek száma** | **Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)** | **Működő összes bölcsődei férőhelyek száma** |
| 2013 | 1 | 12 | 0 | 12 |
| 2014 | 1 | 12 | 0 | 12 |
| 2015 | 1 | 12 | 0 | 12 |
| 2016 | 1 | 12 | 0 | 12 |

***Forrás: helyi adatgyűjtés***

*d)* gyermekjóléti alapellátás

A településen működik Gyermekjóléti szolgálat.

*e)* gyermekvédelem

Az önkormányzat a Gyermekjóléti Szolgálaton és a gyermekvédelmi törvény 17§-ában felsorolt gyermekvédelmi jelzőrendszeri tagok hatékony együttműködésén keresztül biztosítja a gyermekvédelem működését. 2013. január 01-tól hatósági gyermekvédelmi intézkedés a Komárom Járási Gyámhivatalban kezdeményezhető, mivel azt ez időponttól kezdve a jogszabályok változásai miatt kikerült a helyi jegyzői hatáskörből.

*f)* krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Ezek köre a helyi szociális rendeletben került szabályozásra.

*g)* egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Az egészségfejlesztési és sportprogramokat a korábban megfogalmazottak szerint vehetik igénybe a gyermekek. A Bábolnai Általános Iskola nyári táborokat szervez. A Bábolnai Százszorszép Óvoda és Bölcsőde egész nyáron nyitva tart, csak a nyári takarítás idején zárja be kapuit, de a helyettesítő szolgáltatás akkor is biztosított. A 7-14 éves korosztály rendszeres nyári elfoglaltsága nem megoldott.

*h)* gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

A gyermekétkeztetésről a jogszabályi előírások szerint gondoskodik az Önkormányzat.

*i)* hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Ilyen jellegű észrevétel nem történt a településünkön.

*j)* pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

A helyi oktatási-nevelési intézményekben van mód fejlesztőpedagógiai foglalkozás, logopédiai foglalkozás igénybevételére, a Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat intézményén belül ingyenesen igénybe vehető pszichológiai jellegű tanácsadás.

**4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossággal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége**

*a)* a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása. A korábban leírtak szerint a településen óvoda működik, melynek az ellátottságát a következő táblázat szemlélteti:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG** | **db** | |
| Az óvoda telephelyeinek száma | 1 | |
| Hány településről járnak be a gyermekek | 4 | |
| Óvodai férőhelyek száma | 150 | |
| Óvodai csoportok száma | 6 | |
| Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig): | 6-16 óráig | |
| A nyári óvoda-bezárás időtartama: () | egyedi fenntartói döntésbe foglalt | |
| **Személyi feltételek** | **Fő** | **Hiányzó létszám** |
| Óvodapedagógusok száma | 12 | 0 |
| Ebből diplomás óvodapedagógusok száma | 12 | 0 |
| Gyógypedagógusok létszáma | 0 | 0 |
| Dajka/gondozónő | 7 | 0 |
| Kisegítő személyzet | 5 | 0 |

***Forrás: Bábolnai Százszorszép Óvoda és Bölcsőde***

Az óvodai nevelés adatait a következő táblázat szemlélteti:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***év*** | ***3-6 éves korú gyermekek száma*** | ***óvodai gyermekcsoportok száma*** | ***óvodai férőhelyek száma*** | ***óvodai feladat-ellátási helyek száma*** | ***óvodába beírt gyermekek száma*** | ***óvodai gyógypedagógiai csoportok száma*** |
| 2013 | 116 | 5 | 150 | 1 | 127 | 0 |
| 2014 | 112 | 5 | 150 | 1 | 112 | 0 |
| 2015 | 342 | 5 | 150 | 1 | 342 | 0 |
| 2016 | 120 | 5 | 150 | 1 | 120 | 0 |

***Forrás: Bábolnai Százszorszép Óvoda és Bölcsőde***

Az óvodai ellátás igénybevételére vonatkozóan pedig a következő adatok állnak rendelkezésünkre:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2016/2017. év** | **3 éves** | **4 éves** | **5 éves** | **6 éves** | **7 éves** | **Összesen** |
| **székhely** |  |  |  |  |  |  |
| Az intézménybe beíratott gyermekek létszáma | 27 | 45 | 23 | 25 | 0 | **120** |
| Más településről bejáró gyermekek létszáma | 0 | 4 | 2 | 1 | 0 | **7** |
| az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott gyermekek száma (az adott évből eltelt időszakra vetítetten) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | **0** |
| a beíratott gyermekek közül a hátrányos helyzetűek létszáma | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | **2** |
| a beíratott gyermekek közül a halmozottan hátrányos helyzetűek létszáma | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | **3** |
| **tagóvoda** |  |  |  |  |  |  |
| Az intézménybe beíratott gyermekek létszáma | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | **0** |
| Más településről bejáró gyermekek létszáma | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | **0** |
| az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott gyermekek száma (az adott évből eltelt időszakra vetítetten) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | **0** |
| a beíratott gyermekek közül a hátrányos helyzetűek létszáma | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | **0** |
| a beíratott gyermekek közül a halmozottan hátrányos helyzetűek létszáma | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | **0** |

***Forrás: Bábolnai Százszorszép Óvoda és Bölcsőde***

*b)* a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A hátrányok kompenzálását a tanulók körében 3 gyógypedagógus végzi, az alsós osztályokban gyengébben teljesítőkkel fejlesztőpedagógiai foglalkozás keretében foglalkozik.

*c)* hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs

Ilyen jellegű probléma nincs a településen.

*d)* az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Ilyen adat nem áll a rendelkezésünkre.

*e)* pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások):

Az oktatási-nevelési intézmények pedagógiai munkájuk során folyamatosan törekszenek, a tanulók sikereinek elismerésére, a pozitív megerősítésére.

**4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

|  |  |
| --- | --- |
| A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| Kevés a gyermekeket érintő iskolán kívüli szabadidős tevékenység, különösen a nyári időszakban | az önkormányzat felméri az ifjúság strukturált időtöltésének lehetőségeit |
| Szükséges a gyermekvédelmi jelzőrendszer felülvizsgálata | az önkormányzat megújítja a gyermekvédelmi jelzőrendszer működését a jogszabályi változások miatt |
| Nincsenek adatok a halmozottan hátrányos helyzetű (HHH) gyermekekről | A lakosság tájékoztatása, a halmozottan hátrányos helyzet előnyeiről, a helyi intézmények bevonásával HHH térkép készítése |

### 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

**5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége**

*a)* foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| év | Munkavállalási korúak száma | | Foglalkoztatottak | | Munkanélküliek | |
| férfiak | nők | férfiak | nők | férfiak | nők |
| 2012 | 1337 | 1363 | 1283 | 1314 | 54 | 49 |
| 2013 | 1247 | 1265 | 1215 | 1235 | 32 | 30 |
| 2014 | 2368 | 1261 | 2333 | 1237 | 35 | 24 |
| 2015 | 1246 | 1237 | 1220 | 1210 | 26 | 27 |

***Forrás: TeIR***

***Forrás: TeIR***

A táblázatból és a diagramból is látható, hogy a munkavállalási korban lévő nők körében nem magasabb a munkanélküliek aránya, többnyire egyforma arányban van a férfiakéval.

*b)* nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Nem áll rendelkezésre erre vonatkozóan adat.

*c)* alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Nem áll rendelkezésre erre vonatkozóan adat.

*d)* hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A rendelkezésre álló adatok birtokában, így az önkormányzat és a hozzá tartozó intézmények vonatkozásában nem jelentkezik a nőkre nézve hátrányos megkülönböztetés a bérek megállapításánál.

**5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.**)

Férőhelyhiány miatt nem kellett gyermek felvételét elutasítani .

**5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| év | védőnők száma | 0-3 év közötti gyermekek száma | átlagos gyermekszám védőnőnként |
| 2013 | 1 | 83 | 194 |
| 2014 | 1 | 88 | 202 |
| 2015 | 1 | 81 | 201 |
| 2016 | 1 | 86 | 202 |

***Forrás: Védőnői Szolgálat***

A védőnő ellátnak ***nővédelemhez kapcsolódó*** feladatokat is, melynek keretében a családtervezéssel kapcsolatos tanácsadással, az anyaságra való felkészülés segítésével, a változó korral kapcsolatos kérdések megbeszélésével, a lakossági célzott szűrő vizsgálatok szervezésével foglalkoznak.

*Védőnői tanácsadást* tart, melynek keretében elvégezi a nővédelemmel és kismama gondozással kapcsolatos feladatokat: gondozásba veszi az újonnan jelentkező kismamákat. Itt történik a kórelőzmény felvétele, a várandós anyák gondozási könyvének kiadása, rutinvizsgálatok elvégzése, megbeszélik milyen labor, és szakorvosi vizsgálatok szükségesek. A magánorvost választók esetében is ő végezi az előkészítő vizsgálatokat.

**5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak**

**N**em áll rendelkezésre erre vonatkozóan adat.

**5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)**

Ez a kérdés problémát okoz a településünkön, mely leginkább a Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálatnál csapódik le. Sajnos anyaotthon és családok átmeneti otthona tekintetében, területileg sem Oroszlányhoz, sem pedig Kisbérhez nem tartozunk és egyébként is mindenhol a helyi lakosokat helyezik előtérbe, akik maguk is várólistán vannak, mivel nagy az igény az ilyen jellegű intézményekre. Szükség esetén a tatabányai átmeneti szálló nyújtott segítséget számunkra. A közeli Komáromban sem működik anyaotthon és CSÁO, Hajléktalan Szálló található a településen, hosszú várólistával.

**5.6 A nők szerepe a helyi közéletben**

Bábolnán a nők aktív szerepet vállalnak a helyi közéletben és meghatározó szereplői annak ( Nyugdíjas Klub, Kézimunka Szakkör, Bábolnai Hölgyek Egylete)

**5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések**

Nincs tudomásunk ilyen irányú kezdeményezésről.

**5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

|  |  |
| --- | --- |
| A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| Nincsenek krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások | Tájékozódás és megoldás keresése a környékbeli intézményekkel közösen |
| Feltételezhető a családon belül elkövetett erőszakos cselekmények léte | Információs kampány szervezése a rendőrség bevonásával |
| A nemek esélyegyenlőségéről nem állnak rendelkezésre megfelelő adatok | Adatgyűjtés a különböző statisztikai mutatók nemek szerinti megoszlásáról, a releváns helyi partnerek bevonásával |

### 6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **év** | **nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma** | **nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma** | **összes nyugdíjas** |
| 2012 | 340 | 545 | 885 |
| 2013 | 335 | 539 | 874 |
| 2014 | 326 | 558 | 884 |
| 2015 | 315 | 563 | 878 |

***Forrás: TeiR***

***Forrás: TeIR***

**6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)**

A helyi népesség enyhén öregedőnek tekinthető, ami nem az idősek magas számával, hanem inkább a születések csökkenésével magyarázható. A helyi idősek körében nem jellemző a szegénység, ritkán folyamodnak segélyért az önkormányzat irányába. Nyugdíjas korban látható, hogy számszerűleg a nők már lényegesen magasabb arányban vannak jelen településünkön.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **év** | **64 év feletti lakosság száma** | **nappali ellátásban részesülő időskorúak száma** | |
| **fő** | **fő** | **%** |
| 2013 | 489 | 30 | 6,1% |
| 2014 | 516 | 30 | 5,8% |
| 2015 | 546 | 30 | 5,5% |
| 2016 | 638 | 30 | 4,7% |

***Forrás: TeIR***

A táblázatból is látható, hogy a szolgáltatást igénybe vevők száma meglehetősen alacsony.

**6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete**

*a)* idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

*b)* tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglakoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

*c)* hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Az a, b, c pontokra vonatkozóan nem állnak rendelkezésünkre adatok, hátrányos megkülönböztetés nincs.

**6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés**

*a)* az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Az idősek számára teljes mértékben biztosított az Egészségügyi Központban és az Alapszolgáltatási Központon keresztül ezen szolgáltatásokhoz történő hozzáférés.

*b)* kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A bábolnai idős embereknek van lehetőségük a kulturális szolgáltatásokhoz történő hozzáférésre, a helyi könyvtáron, a települési rendezvényeken és társadalmi életen keresztül, ezeken kívül az Alapszolgáltatási Központ is szervez számukra színházlátogatásokat és nyári egynapos kirándulást, idősek napjai ünnepséget.

*c)* idősek informatikai jártassága

Nincs rendelkezésre álló adat.

**6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen**

Ilyen programok nem állnak helyben rendelkezésre.

**6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

|  |  |
| --- | --- |
| Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| Idősebb célcsoportban számítógép és internet használat alacsonyabb mértékű | az önkormányzat és civil szervezetek tanfolyamot szerveznek, pályázati lehetőséget biztosítanak |
| Nincs adat az idősek és a fiatal generációk kapcsolatáról, valószínűsíthető a generációk közti szakadék | az önkormányzat vállalja, hogy a településen élő idősek számára rendszeresen megszervezi a „generációk a színpadon és hétköznapi életben” nevű sikeres programját |
| Nincs pontos adat az idősek egészségügyi állapotáról | Az önkormányzat vállalja, hogy évente egészségnapot szervez, amit nem szigorúan csak idősek vehetnek igénybe és a helyi egészségügyi szolgáltatók és civilek segítségével számos betegség kiszűrésére adnak lehetőséget |

## 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

**7.1 A településen fogyatékossággal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái**

*a)* fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

Nem rendelkezünk adattal erre vonatkozóan.

*b)* hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nem rendelkezünk adattal erre vonatkozóan.

*c)* önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Nem található helyben a fogyatékosok segítésével foglalkozó szervezet.

**7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **év** | **megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma** | **egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma** |
| 2013 | 94 | n.a. |
| 2014 | 95 | n.a. |
| 2015 | 92 | n.a. |

***Forrás: TeiR, Helyi Önkormányzati adatgyűjtés***

**7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés**

1. települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Az Önkormányzat tulajdonában lévő épületekben megvalósult az infokommunikációs és fizikai akadálymentesítés. Az Alapszolgáltatási Központ, a Kardirex Egészségügyi Központ, a Bábolnai Közös Önkormányzati Hivatal épülete egyaránt teljes körűen akadálymentesített. Amennyiben lesz rá lehetősége az Önkormányzatnak, esetleg pályázati forrás áll rendelkezésre, akkor további intézmények is akadálymentesítésre kerülnek.

*b)* közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

A Bábolnai Sporttelep és a sportcsarnok is akadálymentesen megközelíthető, továbbá a Szabadidőközpont épülete, ami szintén kulturális és szabadidős központja településünknek.

*c)* munkahelyek akadálymentesítettsége

Nem rendelkezünk adattal erre vonatkozóan.

*d)* közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

Nem rendelkezünk adattal erre vonatkozóan.

*e)* fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Nem rendelkezünk adattal erre vonatkozóan.

*f)* pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Az Alapszolgáltatási Központ munkatársai a házi segítségnyújtás formájában segítik a mindennapi életben történő boldogulást.

**7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása**

|  |  |
| --- | --- |
| A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| Összességében elmondható, hogy nagyon kevés információval rendelkezünk a fogyatékkal élő lakótársainkra vonatkozóan. | Az önkormányzat intézményei bevonásával felmérést készít a fogyatékkal élő lakótársaink feltérképezése érdekében. |
| Akadálymentesítettségre törekedés | Új épületek kialakításánál, vagy meglévő épület rekonstrukciójánál törekedni kell az akadálymentesítés elvégzésére |

### 8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és profitorientált szereplők társadalmi felelősségvállalása

*a)* a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

*b)* önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

*c)* önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

*d)* a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

*e)* civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

*f)* profitorientált szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A 3-7. pontban bemutatott civil szervezetek egymással szorosan együttműködve folyamatosan együtt dolgoznak a közösségi élet színvonalának növelése érdekében, a helyi esélyegyenlőségi program megvalósításába tevékenyen bevonhatók az a-f. pontokkal kapcsolatban nincs információnk.

### 9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

*a)* a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába.

Az érintett személyek a Helyi Esélyegyenlőségi Fórum keretében együttműködnek a kitűzött célok megvalósítása érdekében.

*b)* az *a)* pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A és b pontok: Fontosnak tartjuk, hogy a lakosság megismerje a település esélyegyenlőségi programját, melyet a helyi honlapon közzéteszünk, illetve az önkormányzat intézményeiben is elérhetővé tesszük. A helyi fórum és az önkormányzati intézmények segítségével folyamatosan nyomon követjük a program megvalósulását.

## A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

### 1. A HEP IT részletei

#### 

#### **A helyzetelemzés megállapításainak összegzése**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Célcsoport | Következtetések | |
| problémák beazonosítása  rövid megnevezéssel | fejlesztési lehetőségek meghatározása  rövid címmel |
| Romák és/vagy mélyszegény-ségben élők | A felnőttoktatással kapcsolatosan nem áll rendelkezésre információ.  A pusztákon élők életkörülményeinek javítása | Az önkormányzat felnőttképzési program megvalósítása érdekében felméri az igényeket és felveszi a kapcsolatot felnőttképzési intézményekkel.  Az önkormányzat megvizsgálja, hogy milyen pályázati lehetőségek állnak rendelkezésre |
| Gyermekek | Kevés a gyermekeket érintő iskolán kívüli szabadidős tevékenység, különösen a nyári időszakban.  Szükséges a gyermekvédelmi jelzőrendszer felülvizsgálata.  Nincsenek adatok a halmozottan hátrányos helyzetű (HHH) gyermekekről. | Az önkormányzat felméri az ifjúság strukturált időtöltésének lehetőségeit.  Az önkormányzat megújítja a gyermekvédelmi jelzőrendszer működését a jogszabályi változások miatt. A lakosság tájékoztatása, a halmozottan hátrányos helyzet előnyeiről, a helyi intézmények bevonásával HHH térkép készítése. |
| Idősek | Idősebb célcsoportban számítógép és internet használat alacsonyabb mértékű.  Nincs adat az idősek és a fiatal generációk kapcsolatáról, valószínűsíthető a generációk közti szakadék.  Nincs pontos adat az idősek egészségügyi állapotáról | Az önkormányzat és civil szervezetek bevonásával „Kattints rá Nagyi!” címmel képzéseket szervez az 60 év feletti korosztály részére.  Az önkormányzat vállalja, hogy a településen élő idősek számára rendszeresen megszervezi a „generációk a színpadon és hétköznapi életben” nevű sikeres programját  Az önkormányzat vállalja, hogy évente egészségnapot szervez, amit nem szigorúan csak idősek vehetnek igénybe és a helyi egészségügyi szolgáltatók és civilek segítségével számos betegség kiszűrésére adnak lehetőséget. |
| Nők | Nincsenek krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások  Feltételezhető a családon belül elkövetett erőszakos cselekmények léte.  A nemek esélyegyenlőségéről nem állnak rendelkezésre megfelelő adatok. | Tájékozódás és megoldás keresése a környékbeli intézményekkel közösen. Információs kampány szervezése a rendőrség bevonásával.  Adatgyűjtés a különböző statisztikai mutatók nemek szerinti megoszlásáról, a releváns helyi partnerek bevonásával |
| Fogyatékkal élők | Összességében elmondható, hogy nagyon kevés információval rendelkezünk a fogyatékkal élő lakótársainkra vonatkozóan.  A helyi intézmények akadálymentesítése nem teljes mértékben megoldott | Az önkormányzat intézményei bevonásával felmérést készít a fogyatékkal élő lakótársaink feltérképezése érdekében.  Az önkormányzat pályázati források bevonásával folyamatosan törekszik az akadálymentesítés megvalósítására |

#### **A beavatkozások megvalósítói**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Célcsoport | Következtetésben megjelölt  beavatkozási terület, mint  **intézkedés címe, megnevezése** | Az intézkedésbe bevont  **aktorok és partnerek**  **– kiemelve a felelőst** |
| Romák és/vagy mélyszegény-ségben élők | Felkészítő tanfolyamok, tréningek szervezése, pályázati lehetőségek felmérése és megvalósítása. | Felelős: Alapszolgáltatási Központ intézmény vezetője |
| Gyermekek | Programok szervezése, pályázati források felkutatása és megvalósítása, a jelzőrendszer és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek vizsgálata. | Felelős: Gyerekjóléti Szolgálat munkatársa, Óvoda gyermekvédelmi felelőse |
| Idősek | Az idősek számítógépes ismereteinek fejlesztése, fiatal generációkkal való kapcsolatuk javítása. Egészségi állapotuk felmérése, pályázati eszközökkel és a helyi szoláltatások bevonásával. | Felelős: Alapszolgáltatási Központ intézmény vezetője |
| Nők | Krízishelyzet esetén igénybe vehető szolgáltatások elérhetővé tétele pályázati eszközökkel. A családon belüli erőszak és a nemek esélyegyenlőségének a vizsgálata. | Felelős: aljegyző, pályázati referens, Alapszolgáltatási Központ intézmény vezetője |
| Fogyatékkal élők | A fogyatékkal élők számának felmérése és helyi hiányzó akadálymentesítések megvalósítása pályázati eszközök bevonásával. | Felelős: pályázati referens |

### 

### 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J |
| Intézkedés sorszáma | Az intézkedés címe, megnevezése | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal | Az intézkedés tartalma | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások  (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága |
| I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége | | | | | | | | | | |
| 1 | Álláskeresési tréningek megszervezése. | A településen vannak aktív korú nem foglalkoztatottak. | Álláskeresők számának csökkentése | A családsegítő szolgálat szakmai programja. | Igényfelmérés és kapcsolatfelvétel a munkáltatókkal. | Felelős: Alapszolgáltatási Központ intézmény vezetője | r. A helyi munkalehetőségek felkutatása hat hónap,  k.: munkanélküli lakótársak felkutatása egy év.  H.: kapcsolódás keresése a munkaerő piaci kereslet és kínálat között. | Álláskeresők számának csökkenése. | Rezsi, kommunikációs és informatikai eszközök esetleges pályázati erőforrások. | Hosszú távú fenntarthatóság. |
| 2 | Felnőttoktatási képzések szervezése. | A megfelelő képzés kiválasztása a legnagyobb probléma | A lakosság képzettségének és munkaerő piaci helyzetének javítása. | Civil koncepció. | Hiány szakmák felmérése és az ehhez kapcsolódó felnőttképzések szervezése. | Felelős: Alapszolgáltatási Központ intézmény vezetője | r.: kapcsolatfelvétel a munkaügyi központtal a hiányszakmák felkutatása érdekében. k.: kapcsolatfelvétel a helyi munkanélküli lakosokkal.  h.: pályázati forrásokkal helyben elérhető képzések megvalósítása. | A lakosság iskolázottságában munkaerő piaci helyzetében bekövetkező pozitív változások. | A helyi kapcsolatok hatékonyabb kihasználása, informatikai eszközök igénybevétele, pályázati lehetőségek bevonása. | Öt év |
| 3 | A pusztákon élők életkörülményeinek a javítása. | A pusztákon élők szociális ellátottsága nem megfelelő. | A pusztákon élő emberek szociális ellátásának, életkörülményeinek javítása. | Civil illetve önkormányzati kezdeményezés. | Pályázatírás és a támogató szervekhez történő csatlakozás vizsgálata. | Felelős: Alapszolgáltatási Központ intézmény vezetője | r.: pályázati lehetőségek és segítő szervezetek felmérése hat hónap. K.: Csatlakozási lehetőségek vizsgálata egy év.  H: megvalósítás. | A lakosság szociális ellátásának javulása. | Saját önkormányzati erőforrások, pályázati erőforrások, civil erőforrások | Hosszú távú fenntarthatóság. |
| … |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| II. A gyermekek esélyegyenlősége | | | | | | | | | | |
| 1 | Szabadidős tevékenységek szervezése | Főleg nyáron a szabadidő hasznos eltöltése nem megoldott. | A gyermekek szabadidejének hasznos eltöltése. | Gyermekvédelmi beszámoló. | Pályázati lehetőségek felkutatása. | Felelős: Gyerekjóléti Szolgálat munkatársa, Általános Iskola gyermekvédelmi felelőse, Óvoda gyermekvédelmi felelőse | r.: pályázati lehetőségek felmérése. K.: gyermekek igényeinek felmérése. H.: pályázatokon történő részvétel. | A gyermekeknek hasznos nyári programok jelenléte. | Helyszín, eszközök, külső erőforrások bevonása. | Évente hagyományteremtő szándékkal kívánjuk megvalósítani. |
| 2 | Jelzőrendszer megújítása | A jogszabályi változások. | Együttműködés fejlesztése, prevenció hatékonyságának növelése. | . Gyermekvédelmi beszámoló | Kapcsolatfelvétel, adatgyűjtés, együttműködés | Felelős: Gyerekjóléti Szolgálat munkatársa, Általános Iskola gyermekvédelmi felelőse, Óvoda gyermekvédelmi felelőse | r.: három hónap kapcsolatfelvétel, k: tanév kezdetkor az együttműködés megújítása, h.: hatékony együttműködés | Információs kiadványok szerkesztése a jelzőrendszer számára. | Saját humán erőforrások. | Hosszú távú fenntarthatóság. |
| 3 | Adatgyűjtés a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek létszámára vonatkozóan | Elesnek a halmozottan hátrányos helyzettel járók az előnyöktől. | Családok helyzetének javítása | Gyermekvédelmi beszámoló | Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők helyzetének vizsgálata. | Felelős: Gyerekjóléti Szolgálat munkatársa, Általános Iskola gyermekvédelmi felelőse, Óvoda gyermekvédelmi felelőse | r.: RGYK-ban részesülő családok megismerése .k.: helyzetük vizsgálata. .h.: jogszabályok adta lehetőségek, előnyök kihasználása. | Felkutatott családok ki tudják használni a helyzetükből adódó előnyöket. | Kommunikációs, saját, humán erőforrás. | Hosszú távú fenntarthatóság |
| … |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| III. A nők esélyegyenlősége | | | | | | | | | | |
| 1 | Krízishelyzetben elérhető szolgáltatások igénybevehetőségének megteremtése. | Nincs elérhető családok átmeneti otthona és krízis otthon. | Krízis esetén a nők nyugodt környezetben történő elhelyezése. | Civil koncepció | Összefogás a környező településekkel, pályázati források vizsgálata | Felelős: aljegyző, pályázati referens, Alapszolgáltatási Központ intézmény vezetője | R: Kapcsolatfelvétel a környező városokkal. K: kapcsolódási és pályázati lehetőségek vizsgálata. H: megvalósítás. | Van hol elhelyezni a krízishelyzetbe került nőket. | Humán,- kommunikációs erőforrások, pályázati pénzek bevonása. | Hosszú távú fenntarthatóság. |
| 2 | Családon belüli erőszak felkutatása | Nem áll rendelkezésre adat a családon belüli erőszakról. | A segítségre szoruló nők felkutatása. | Gyermekvédelmi beszámoló | Kapcsolatfelvétel a jelzőrendszer kompetens tagjaival. | Felelős: aljegyző, pályázati referens, Alapszolgáltatási Központ intézmény vezetője | r.: Helyzetfelmérés. k: megoldási lehetőségek keresése. h:probléma megoldás | A nők helyzetének javítása | Humán,- és kommunikációs erőforrások, informatikai eszközök. | Három év. |
| 3 | A nemek esély egyenlőségének vizsgálata. | Nem áll rendelkezésre adat a nők hátrányos megkülönböztetésére | Az esetleges visszaélések nyilvánosságra kerülése és orvoslása | Civil koncepció | Kapcsolatfelvétel a nőkkel kapcsolatban lévő önkormányzati munkatársakkal. | Felelős: aljegyző, pályázati referens, Alapszolgáltatási Központ intézmény vezetője | r.: Önkormányzati és jelzőrendszeri kollégák megkeresése. k.: esetleges problémák beazonosítása. h.: megoldások keresése a helyzet javítására. | Nők egyenlő jogokkal vesznek részt a helyi társadalmi életben és a munkaerő piacon. | Humán erőforrások, informatikai és kommunikációs eszközök. | Hosszú távú fenntarthatóság. |
| … |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| IV. Az idősek esélyegyenlősége | | | | | | | | | | |
| 1 | Idősek számítástechnikai ismeretinek fejlesztése | Nem rendelkeznek számítástechnikai ismeretekkel | Az idősek informatikai jártasságának javítása. | Civil koncepció | Toborzás, igényfelmérés, tanfolyam szervezés | Felelős: Alapszolgáltatási Központ intézmény vezetője | R: helyi időseket tömörítő szervezetek felkeresése,  k: igények felmérése, h: elérni kívánt cél megvalósítása. | Az idősek informatika jártasságának megvalósulása. | Meglévő munkaerő és társadalmi összefogás hatékonyabb kihasználása, rezsi költség, pályázati források | Hosszú távú fenntarthatóság. |
| 2 | Generációk közötti különbségek enyhítése | Nagy az eltérés az idős és a fiatal korosztály között. | Generációk egymáshoz történő közelítése, ismeretek átadása | Civil koncepció | Kapcsolatfelvétel, programba tevékenyen bevonható idősekkel és a helyi általános iskolával | Felelős: Alapszolgáltatási Központ intézmény vezetője | R: kapcsolatfelvétel. k: foglalkozások témáinak a megbeszélése, h: program megvalósítása | A fiatalok ismeretinek javulása, generációk közötti szakadék enyhítése. | Rezsi költség, helyszín, a humán erőforrások hatékony kihasználása, pályázati források. | Hosszú távú fenntarthatóság. |
| 3 | Az idősek egészségi állapotának javítása. | Nincs információ az idősek egészségügyi állapotáról. | A település idősei jó egészségügyi állapotnak örvendjenek. | Civil koncepció. | Kapcsolatfelvétel az egészségügyi intézményekkel | Felelős: Alapszolgáltatási Központ intézmény vezetője | R: kapcsolatfelvétel az idősekkel, k.: egészségügyi szolgáltatást nyújtók felkeresése., h: egészségnap szervezése. | Az egészségi állapot javulása | A meglévő erőforrások hatékonyabb kihasználása pályázati eszközök bevonása | Évente lehetne hagyományteremtő szándékkal. |
| … |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége | | | | | | | | | | |
| 1 | A helyi fogyatékkal élők létszámának felmérése | Nincs pontos adata helyben élő mozgáskorlátozott lakótársainkra vonatkozóan. | A fogyatékkal élők számának és problémájának ismerete | Önkormányzati kezdeményezés | Kutatás megvalósítása a helyi egészségügyi és szociális szolgáltatók nyújtóinak bevonásával. | Felelős: pályázati referens | R: a program ismertetése a társintézményekkel, k: adatgyűjtés, h: adatok elemzése. | A fogyatékkal élő embertársaink számának és problémájának pontos ismerete | A meglévő erőforrások hatékonyabb kihasználása, kommunikációs eszközök | Két év. |
| 2 | A település akadálymentesítésének megvalósítása | A település épületei estében nem teljes az akadálymentesség megvalósulása. | Az akadálymentes település létrehozása | Központi jogszabályok előírásainak történő megfelelés | A helyi épületek felmérése | Felelős: pályázati referens | R.: intézmények felmérése, k.: problémák meghatározása, h.: hiányosságok orvoslása | Akadálymentes épületek megvalósítása | Az önkormányzati munkatársak bevonása és pályázati lehetőségek kihasználása. | Folyamatos fenntarthatóság |
| 3 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| … |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

### 3. Megvalósítás

#### **A megvalósítás előkészítése**

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

#### **A megvalósítás folyamata**

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása

- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,

- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre

- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása

- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.

**A HEP Fórum működése:**

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

#### **Monitoring és visszacsatolás**

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

#### **Nyilvánosság**

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

**Kötelezettségek és felelősség**

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.:

* Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
* Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
* Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
  + Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  + Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  + Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
  + Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

* a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
* a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
* az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelősével közösen
* a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

* felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
* Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
* Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
* Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden**,** az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

#### **Érvényesülés, módosítás**

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

### 4. Elfogadás módja és dátuma

I. Bábolna Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Bábolna Város képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a 83/2013 (VI. 27.) számú határozatával elfogadta.

IV. Bábolna Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a HEP felülvizsgálata kapcsán felsorolt módosításokat és a módosításokkal egységes szerkezetű HEP-et ………/2017. (X. 26) számú határozatával elfogadta.

dr. Horváth Klára

polgármester

1. Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció, Integrált Településfejlesztési Stratégia [↑](#footnote-ref-1)